

	ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi :	31.07.2015
		Rev.No/Tarih	1 / 24.09.2016
Doküman No:	ORT.Y1_1.İK.001	Sf.No	1/1

ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Firmamızın “en değerli varlığı İnsandır” felsefesi ile, Firmalarımızın Misyon, Vizyon ve Kurumsal değerlerini desteklemek, tüm paydaşları memnun edecek iş sonuçlarına ulaşmak ve Global rekabet şartlarında firmalarımızın Stratejik amaçları ve hedeflerine ulaşmak için değer yaratacak İnsan Kaynakları Stratejileri geliştirmek ve bunları uygulamak, ana politikamızdır.

Şirketler Grubumuz;

- Kurumsal değerlere bağlı
- Paydaş beklentilerine duyarlı
- Gelişim ve değişime açık
- Yenilikçi ve yaratıcı
- Firmalarımızın marka değerleri ve itibarlarına katkı yapan
- Bireysel sorumlulukları ile toplum içinde örnek bireyler için çalışılması tercih edilen bir Şirketler Grubu olmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda İnsan Kaynakları politikamız;

- Şirketler Grubunun etik değerlerine bağlı, Vizyon, Misyon ve Kurumsal değerlere uygun davranışlar geliştirecek çalışanları istihdam etmek,
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini sağlamak, bu amaca yönelik verimli ve çok yönlü eğitim faaliyetlerini sürdürmek,
- Çalışanlarımız arasında açık, şeffaf ve yakın iletişimi sağlayacak bütün ortamları yaratmak,
- Çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşamları arasındaki dengeyi gözetmek, Motivasyonlarını ve bağlılık düzeylerini yüksek tutmak amacı ile faaliyetler, organizasyonlar gerçekleştirmek,
- Çalışanlarımızın yaratıcılık, yenilikçilik ve katılımcılığını teşvik etmek,
- Bir ekip olmak, takım ruhu yaratmak, biz duygusunu geliştirmek,
- Çalışanlarımız ile birlikte sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek, insana ve çevreye duyarlı olmalarını sağlamak.



YESARİ SÜALP
CEO



YESARİ SÜALP
GENEL MÜDÜR



TURGAY ÇALIŞKAN
GENEL MÜDÜR



NECMETTİN KAYA
GENEL MÜDÜR YRD.



OZAN ONUR
GENEL MÜDÜR



YESARİ SÜALP
GENEL MÜDÜR YRD.(V)